

# PERFORMANCE MANAGERIALE : Management et Leadership



## Contexte

Bien souvent dans les pratiques managériales, la notion de leadership est peu abordée. On consacre beaucoup de temps à développer les compétences managériales sans intégrer celles du leader. Ces compétences sont complémentaires et indissociables. Celles du leader sont centrées sur le changement et le pilotage alors que celles du manager sont centrées sur le management des activités et sa complexité.

La complémentarité des 2 assure bien souvent une amélioration des performances d'une équipe à titre individuel et collectif et donc l'atteinte des résultats.

## Objectifs

- Connaître les fondamentaux du management et le rôle du manager
- Connaître les principes directeurs du management et les restituer dans leur contexte
- Connaître les principes du leadership et savoir les appliquer
- Connaître la dichotomie entre le management et le leadership
- Identifier les mauvaises postures managériales

## Programme

### Partie 1 - Les principes fondamentaux du management

- A. Le management : définition et fonctions clefs
- B. Les différents types de management
- C. Les compétences clefs du manager et son référentiel
- D. L'évaluation de la performance managériale de son équipe : outils et mesures

### Partie 2 - Le leadership et ses 6 leviers

- A. Le leadership : définition et principes directeurs
- B. Les 6 leviers du leadership et leur mise en application.
- C. Caractérisation et objectifs du leadership du management

### Partie 3 - Manager son leadership

- A. En situation managériale dans un environnement à la recherche de performance Humaine
- B. En situation de changement (objectifs de performance et/ou organisationnel)

**Durée** : 3 jours

**Prix inter** : 1 735€ HT/personne

**Prix intra** : Nous consulter

## Public

Manager, Chef de Projet, Animateur d'équipe, équipe de Direction, RH, ...

## Pré-requis

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à cette formation

## Méthodes pédagogiques

- a) Apports théoriques et exercices d'appropriation. Des témoignages pourront être amenés par les participants pour enrichir les échanges.
- b) Travaux pratiques :
  - Atelier de construction d'une cartographie de compétences managériales.
  - Atelier sur un entretien d'évaluation des compétences managériales avec son N+1.
  - Atelier sur l'élaboration d'un référentiel du management (activités +compétences) associé à son leadership.
- c) Supports utilisés :
  - Brainstorming / QQOQCP / Résolution de problème.
  - Référentiel activités +compétences managériales et leadership.