

FORMATION

Management & Conduite du Changement

 **Durée**

2 jours

 **Tarif**

Inter : 1 320€ HT/pers
Intra : Nous consulter

• Pour qui ?

Dirigeants, CODIR, DRH, RRH, RH, Managers, chef de projet, salariés...

• Prérequis ?

Aucun prérequis nécessaire

• Evaluation

- Validation des acquis : QCM
- Evaluation de satisfaction

• Accessibilité



Accessible aux personnes en situation de handicap quel que soit leur handicap

Contact

 +33 5 34 61 20 25

 contact@axsens.com

 www.axsens.com



Libérer l'initiative et la créativité de vos collaborateurs

Toute entreprise cherche à améliorer en continu ses résultats économiques et financiers. Le capital Humain est une vraie richesse pour y parvenir à condition que le management et l'organisation dans laquelle il intervient lui donnent les moyens de s'exprimer. A ce titre les managers, pilotes de l'amélioration des performances doivent s'engager à accompagner leur collaborateur à rechercher de nouvelles idées pour « booster » leur implication et augmenter significativement leur productivité opérationnelle. Ils doivent s'appuyer sur une démarche apprenante favorisant l'initiative, l'autonomie et la reconnaissance.

>> Objectifs :

Savoir définir son équipe ainsi que les attentes réciproques entre le manager et ses collaborateurs

- Savoir évaluer la performance opérationnelle de son équipe
- Savoir manager des situations complexes
- Savoir identifier les axes de développement d'une équipe

>> Pédagogie :

a) Travaux pratiques :

Atelier d'élaboration d'une fiche de suggestion

Atelier d'animation d'une réunion de validation d'une suggestion

Atelier d'élaboration d'un projet d'équipe

b) Supports utilisés :

Outils de facilitation de l'expression

Outils d'animation d'une équipe

Outils d'élaboration d'un projet

>> Programme :

Partie 1 : Rôle et enjeux d'un système de DICE

- Le retour de la qualité totale
- Les échecs des systèmes classiques de reconnaissance
- les conditions de réussite de mise en œuvre
- DICE et performance : un binôme complémentaire

Partie 2 : Une démarche collective au service de la performance

- Raisons d'être et ambitions d'une démarche de progrès
- Principes directeurs et modes de fonctionnement d'une DICE
- Rôle du manager dans le développement des compétences

FORMATION

Management & Conduite du Changement

Durée

2 jours

Tarif

Inter : 1 320€ HT/pers

Intra : Nous consulter

• Pour qui ?

Dirigeants, CODIR, DRH, RRH, RH, Managers, chef de projet, salariés...

• Prérequis ?

Aucun prérequis nécessaire

• Evaluation

- Validation des acquis : QCM
- Evaluation de satisfaction

• Accessibilité



Accessible aux personnes en situation de handicap quel que soit leur handicap

Contact

 +33 5 34 61 20 25

 contact@axsens.com

 www.axsens.com



Partie 3 - Méthode et démarches

- Processus de mise en œuvre
- Rôle et responsabilités des institutions et des acteurs
- L'efficacité des outils de l'amélioration continue

Partie 4 – Des démarches efficaces et efficientes: Le projet d' équipe et le système de suggestion

Une démarche individuelle : Le système de suggestions

- Un dispositif "innovant" et efficace qui améliore la performance
- Rôles et postures et responsabilités des institutions et acteurs
- Conditions de réussite

Une démarche collective : le projet d' équipe

- Un dispositif qui renforce la solidarité, la motivation et l'engagement
- Rôles et postures et responsabilités des institutions et acteurs
- Conditions de réussite