

FORMATION

Management & Conduite du Changement

 **Durée**

2 jours

 **Tarif**

Inter : 1 320€ HT/pers
Intra : Nous consulter

• Pour qui ?

Dirigeants, managers, DRH, RRH, RH, chef de projet ...

• Prérequis ?

Aucun prérequis nécessaire

• Evaluation

- Validation des acquis : QCM
- Evaluation de satisfaction

• Accessibilité



Accessible aux personnes en situation de handicap quel que soit leur handicap

Contact

 +33 5 34 61 20 25

 contact@axsens.com

 www.axsens.com



Manager le changement: une démarche et des acteurs

Le Changement est un état de situation dont l'objectif peut-être quotidien ou à moyen terme. Il est nécessité par des objectifs d'amélioration de la performance technique humaine et/ou organisationnelle. Il doit faire l'objet de l'acceptation de la part des membres de la direction des managers et des salariés. Les méthodes et pratiques utilisées sont en lien avec la politique de l'entreprise et sa culture. Quel que soit la nature du changement il doit s'exercer dans un climat social propice à l'évolution de l'entreprise et s'accompagner systématiquement d'une communication à destination de tous les acteurs impliqués dans la démarche

>> Objectifs :

- Acquérir les enjeux et objectifs du changement
- Identifier les facteurs clefs de la conduite du changement
- Connaitre le rôle et les responsabilités du « Change manager »
- Savoir piloter un projet de changement avec ses outils et méthodes de mise en oeuvre

>> Pédagogie :

- Ateliers de mise en situation de manager du changement
- Ateliers de co-développement, la gestion des IRP, les indicateurs de transformation
- Utilisation d'outils de réalisation du projet
Ex: grille de cadrage de la conduite du changement ,la matrice DRAS , l'arbre des personnages...

b) Supports utilisés :

- Cartographie des acteurs, des alliés
- Vidéo
- Outils et méthodes de mise en oeuvre de la conduite du changement: stratégie, diagnostic, impacts organisationnels et humains, pilotage et management
- Techniques de l'affirmation de soi

>> Programme :

Partie 1 – Comprendre le changement et ses enjeux

- Identifier les enjeux et objectifs du changement
- Evaluer l'aptitude au changement d'une équipe
- Définir la meilleure stratégie de changement à partir de la grille de cadrage
- Identifier les acteurs clefs du changement : cartographie des acteurs, des alliés et marguerite sociologique

FORMATION

Management & Conduite du Changement

Durée

2 jours

Tarif

Inter : 1 320€ HT/pers
Intra : Nous consulter

• Pour qui ?

Dirigeants, managers, DRH, RRH, RH, chef de projet ...

• Prérequis ?

Aucun prérequis nécessaire

• Evaluation

- Validation des acquis : QCM
- Evaluation de satisfaction

• Accessibilité



Accessible aux personnes en situation de handicap quel que soit leur handicap



Partie 2 – Piloter son équipe dans le changement en mode projet

- L'équipe et ses caractéristiques
- L'accompagnement du changement : le manager leader
- Les 7 outils de pilotage du changement


Partie 3 – Être acteur de son changement

- Comprendre les résistances au changement
- Comment devenir un acteur du changement

Partie 4 – Changement et dialogue social: un binôme indissociable gage de réussite

- La gestion des relations sociales au sein de l'entreprise
- Le CSE : son rôle dans un dialogue social de qualité

Contact

 +33 5 34 61 20 25

 contact@axsens.com

 www.axsens.com