

FORMATION

Management & Conduite du Changement

 **Durée**

2 jours

 **Tarif**

Inter : 1 320€ HT/pers
Intra : Nous consulter

• Pour qui ?

Dirigeants, managers, DRH, RRH, RH, chef de projet etc.

• Prérequis ?

Aucun prérequis nécessaire

• Evaluation

- Validation des acquis : QCM
- Evaluation de satisfaction

• Accessibilité



Accessible aux personnes en situation de handicap quel que soit leur handicap

Contact

 +33 5 34 61 20 25

 contact@axsens.com

 www.axsens.com



Manager son équipe : performance et leadership

Pour contribuer à améliorer les résultats de l'entreprise, il est indispensable de manager la performance individuelle et collective de ses collaborateurs. Le management d'équipe s'est se donner des objectifs communs, coordonner les contributions de chacun, partager les bonnes pratiques, développer une compétence collective et réagir ensemble face aux imprévus dans un climat propice aux améliorations. C'est mettre en pratique une réglementation sociale de plus en plus complexe dans un environnement évolutif.

>> Objectifs :

Savoir définir son équipe ainsi que les attentes réciproques entre le manager et ses collaborateurs

- Savoir évaluer la performance opérationnelle de son équipe
- Savoir manager des situations complexes
- Savoir identifier les axes de développement d'une équipe

>> Pédagogie :

a) Ateliers d'observation

- Atelier d'observation sur l'animation d'une réunion par un manager
- Atelier d'observation sur un entretien lors de l'Entretien individuel annuel
- Atelier sur « la gestion d'un conflit » Une synthèse collective sera réalisée après chaque atelier.

b) Supports utilisés

- Techniques de l'Affirmation de soi
- Entretien individuel annuel
- Guide d'entretien individuel annuel

>> Programme :

Partie 1- Manager son équipe dès la prise de poste

- Le management : définition et fonctions clefs
- Réussir sa prise de poste
- Les différents types de management
- Les compétences clefs du manager
- Evaluer et dynamiser son équipe

FORMATION

Management & Conduite du Changement

Durée

2 jours

Tarif

Inter : 1 320€ HT/pers

Intra : Nous consulter

• Pour qui ?

Dirigeants, managers, DRH, RRH, RH, chef de projet etc.

• Prérequis ?

Aucun prérequis nécessaire

• Evaluation

- Validation des acquis : QCM
- Evaluation de satisfaction

• Accessibilité



Accessible aux personnes en situation de handicap quel que soit leur handicap



Partie 2 – Comment développer la performance d’une équipe opérationnelle

- La notion de performance opérationnelle
- Les axes d’amélioration de la performance opérationnelle
- Méthodes et outils de l’évaluation de la performance opérationnelle

Partie 3 – Savoir évaluer la performance collective et individuelle de son équipe

Méthodes et pratiques

- L’Entretien individuel annuel
- La présence terrain

Partie 4- Le leadership du manager : un facteur de réussite

- Le leadership : définition et principes directeurs
- Les 6 leviers du leadership et leur mise en application
- Manager son leadership :
 - En situation managériale dans un environnement à la recherche d’une performance humaine
 - En situation de changement (objectifs de performance et/ou organisationnel)

Contact

 +33 5 34 61 20 25

 contact@axsens.com

 www.axsens.com